

董事长王文其被上海市食品药品监督管理局特聘为上海市食品安全监督员

### 森兰项目顺利开工

2018年7月22日上午6时38分，森兰项目开工。公司董事长王文其、总经理朱璧珉、总裁王铭豪、常务副总王海军、甲方项目经理徐忠平出席了开工典礼，各分管副总及分公司负责人共同参加了此次开工活动。

本次开工典礼正值第10号台风“安比”登陆之际，公司上下及项目部全体人员细致准备、高效配合、周密安排，确保项目开工活动顺利进行。在开工仪式间隙，董事长王文其向项目班子致以亲切慰问。他表示：公司将切实以本次项目开工为良好契机，全面推进与外高桥集团的战略合作关系，项目上下要在确保安全施工的前提下，抓进度，定节点，倒排工期，明确责任，和谐劳动关系，优化管理流程，确保施工进度，真正做到“生命至上，安全发展，科学管理，保障安全；诚信为基，质量为本，精心施工，争创一流”。

文 / 行政办 顾闻 图 / 副总经理 杨晨



董事长王文其与甲方项目经理徐忠平亲切合影

### 曲阳路街道工会领导慰问我司金山项目部

7月23日上午，曲阳路街道总工会副主席王相国带领街道工会工作人员，冒着酷暑慰问了公司金山项目部的一线员工，送来了防暑降温用品，带来了夏日的清凉问候。王主席叮嘱大家要劳逸结合，注意身体健康和高温安全施工。金山项目部于宏明经理代表工地一线员工感谢上级工会的关心，表示一定会合理安排好休息时间，切实做好高温劳动保护工作，确保顺利度过高温施工期。公司工会主席储光亚陪同参加了慰问活动。

文 / 工会 储光亚



## 坚持诚信经营 公司再获“上海市守合同重信用企业”称号



近日，上海市合同信用促进会发布文件向社会公布了2016-2017年度“上海市守合同重信用企业”名单。我公司榜上有名，荣获“上海市守合同重信用企业”荣誉称号，并被授予“2016-2017年度合同信用等级AAA级”荣誉证书，目前公司已连续六届获得此项殊荣。

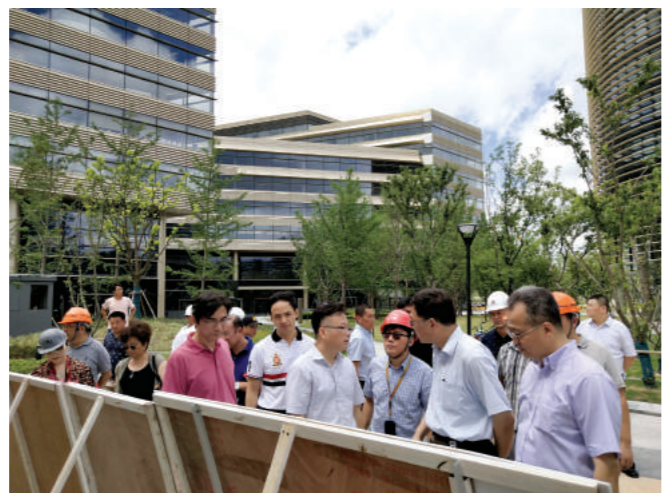
“上海市守合同重信用企业”认定活动由上海市工商行政管理局统一指导和监督、合同信用促进会统一组织和认定，是上海市社会诚信体系中的重要一环，依据企业合同履约的客观记录，严格审核，对合同履约程度达到规定标准的企业予以认定及公示。认定活动自启动开始，每两年举办一次，从合同管理水平、合同履约能力、合同履约状况和企业合同社会信誉度等方面对上海市

的重点企业进行评定，是目前上海地区最权威的企业诚信标准，旨在通过评选进一步促进上海市企业诚信经营，树立企业合同信用典范，宣传企业诚信形象，优化市场发展环境，推动社会信用体系建设迈上一个新的台阶。

一直以来，公司始终高度重视企业信誉和合同管理工作，坚持在合同的订立和履行过程中遵纪守法、诚实守信。未来，公司将继续发扬诚实守信、依法经营的优良作风，重视企业信誉，完善合同管理流程和制度，规范合同管理，加强合同履约意识，树立企业守法履约的良好形象，同时不断提升企业经营管理水平，树立守合同重信用企业标杆，引领行业健康发展。

文 / 行政办 屈晓刚

## 申虹总经理徐孙庆视察虹桥综合交通枢纽中央轴线公共配套地下空间工程



2018年7月12日上午10时许，上海市申虹投资发展有限公司总经理徐孙庆、管委建设开发部部长许明生、申虹公司副总汪国民、副总吴韬、建管公司副总陈海进陪同参与视察。考察指导中，建管公司副总对项目概况及目前工程进度情况做了介绍，随后一行人对地下空间进行实地了解。通过现场实地察看，徐孙庆总经理更直观、全面地了解了地下配套工程实际施工进度情况。

徐总指出，在中博会到来之际，项目部要注重合理排工期，抢抓施工进度，尤其要将工程质量和安全施工放在首要位置，精雕细琢每道工序，科学管理，科学施工，争取塑造精品工程，打造城市亮点，为中博会的到来交出一份满意的答卷。

图博文 / 虹桥枢纽项目 唐娟

## 公司组织高温慰问活动



连日高温，骄阳似火，酷暑考验着公司广大一线员工，也牵动着董事长的心。7月25日至26日，受董事长王文其的委托，公司工会组织了高温慰问活动，深入各项目慰问奋战在高温一线的广大员工，并送上仁丹、藿香正气水、盐汽水、八宝粥和西瓜等慰问品。慰问活动中，工会主席储光亚传达了王董对坚守在一线岗位广大员工的敬意和慰问，叮嘱大家要劳逸结合，做好防暑降温工作，要求项目部在高温下要更加重视安全生产工作，茶水供应要及时，饮食安全要加强，确保施工人员高温季节身体健康，施工安全。

文 / 工会 储光亚



## 义诊进项目部 关爱员工健康

7月3日中午，上海市第四人民医院党委书记携各科室专家来我公司江湾社区医疗用房项目义诊，感谢我公司建设工人对新四院建设的辛勤劳动。义诊结束后，项目工程师带领各位医生参观了我公司正在建设的新第四人民医院，同时对在建的各栋医疗用房做了具体的介绍。

炎炎烈日下，我公司项目工作人员和一线工人们仍辛勤地为新四院的建设不懈努力。为了感谢工人们的辛勤劳动，上海市第四人民医院党委书记携各科室专家来项目展开健康咨询活动，同时高温慰问建设工人。此次义诊共分为内科、普外科、泌尿科、神经内科、眼科、耳鼻喉科、妇科等12个科室，为项目工人提供了全方位的健康咨询。对于一些现场难以得出结论需进一步检查的情况，专家们留下了联系方式，为工人们到医院就诊提供便利。

义诊结束后，由项目工程师带领各位专家参观了正在建设医疗用房，并详细介绍了建设完成后各个栋号的使用功能以及整个医院进出口的位置等情况。

图博文 / 江湾医疗项目部 冯淑卷



上海森信建设集团有限公司董事长王文其：

# 讲信誉重质量 做企业如做人

王文其，上海森信建设集团有限公司董事长、上海市第十五届人大代表、上海市总商会副会长、上海市虹口区工商联会(总商会)主席(会长)、中国建筑行业协会常务理事、上海市江苏商会常务副会长、上海市建筑施工行业协会副会长、2016十大杰出通商。

在繁华的上海滩有这样一家企业，其业务涉及房地产、工程总包、贸易、智能化、劳务输出等多个领域。从2010年开始，公司承建的10个项目先后荣获“鲁班奖”，多个项目获上海市建设工程最高奖“白玉兰”奖，这家企业就是位于中山北一路的上海森信建设集团有限公司。说到这里这家集团公司就不得不让人佩服董事长王文其，他依靠着不懈的努力和奋斗使这家原本名不见经传的企业一举成为行业的翘楚，令人艳羡。那么他的成功又有怎样的途径和窍门呢？



层住宅——虹口区曲阳新村60%以上的建设。曲阳新村的建设成功，使王文其苦尽甘来，资金上不再紧张，更主要的是极大地提升了王文其的信心和知名度，进一步丰富了他管理企业的经验和人脉资源，产生了良好的经济效益和社会效益，也为他的下一步发展打下了坚实的基础。

1997年，王文其离开南通七建，创立上海森信建设工程有限公司，开始了创业生涯。

## 质量至上，精益求精做大企业

“质量是企业生命之源，任何产品的质量都需要精益求精，勇攀高峰，才能立足于如今竞争白热化的市场。”这是王文其常常挂在嘴边的一句话，也是他在市场竞争中悟出的一条重要的生存法则，在这背后还有一个鲜为人知的故事。

2001年，森信和另两家企业同时进入浦东某项目工地施工。当第一期工程完工后，只有森信被留了下来。甲方认为，另两家企业在质量、进度、造价和安全等方面都比不上森信，这也让这家公司一下子成为了森信的长期的战略合作伙伴关系，这种合作一直延续至今。

有了质量的保证和良好的口碑，森信的业务也一下子在大上海遍地开花。三林世博家园、浦

东世纪花园、黄浦新苑、浦东盛世年华、人民日报东分社、东方环球企业中心等一大批较有影响的项目纷纷花落森信。其中，作为上海市政府重大工程的三林世博家园，施工面积50多万平方



米，有80多幢单体建筑，但工期只有13个月。项目能否按期保质保量地完成，关系到动迁居民的妥善安置和世博会的顺利举行，影响深远，责任重大。为此，王文其挑选了最精干的技术人员和施工队伍，他自己更是没日没夜地扑在工地上指挥、协调、督促。

经过多年的程序化质量控制，森信公司通过了质量管理体系认证，质量管理能力始终处于同行业先进水平，引领行业发展。公司承建的多数项目获评上海市建设工程最高奖“白玉兰”，“森兰国际大厦”“紫竹国际大厦”“福建新华都商学院”等10个项目荣获“鲁班奖”。如今，森信建设工程有限公司已组建为集团公司。集团年销售收入达50多亿元。

## 人文关怀，奉献社会赢得好声誉

在事业获得成功的同时，王文其始终坚持在企业中推行人文关怀，同时不忘感恩，奉献社会，

尽到了一位民营企业企业家应尽的社会责任。

“企业的持续发展，必须以人为善，善待员工”，王文其十分注重企业的人文关怀和企业文化建设。每年企业工会都要多次组织对员工的各种慰问和帮助，员工生日时工会则会针对他们的不同需要送上实用的物品。春节送的贺卡，总是直接寄到员工家中，并写上家属的姓名，让一家人都倍感亲切。公司还专门组织员工的家属外出旅游，或者到公司参加联欢活动，让员工家属也能融入森信这个大家庭。这些小小的细节改动，体现了王文其对员工的挚热情感，也体现了他对现代企业管理制度的人文理解。

除了对员工的关怀，对于社会上的弱势群体和困难群众王文其也十分牵挂，并且持之以恒的从事着公益慈善活动。多年来，王文其坚持为“光彩事业促进会”、“慈善基金会”、“拥军优属基金”、“党群文教基金”等机构及社团捐款捐物，促进中西部贫困地区的发展；连续十多年赞助街道“爱心屋”建设，捐资助物慰问社区贫困孤寡老人；在汶川地震、玉树地震等大型灾难发生时，他亲自带头引领公司员工积极捐款捐助资助各地灾区的建设，他深知文化教育事业的的重要性，在上海及外省多所学校设立奖学金资助助学，资助贫困山区儿童学习，赞助各类文艺演出促进音乐文化事业的发展。

近几年，王文其及公司平均每年在上述活动

中的投入高达1000多万元，为光彩事业及公益慈善的发展做出了巨大贡献。此外，王文其不忘乡情，常年赞助家乡道路的建设，新城镇的发展；还与多个驻沪部队开展联谊，营造了军民一家亲的良好氛围。

在王文其看来，创业固然很艰苦，但未必很难。“我的体会就是，做好人、善待人、讲信誉、讲质量、有一批好朋友，企业就能办得成功。”

文/本刊编辑部摘自 江海晚报



# 二〇一八年度年中工作会议讲话稿

(王文其)

同志们：

2018年是集团发展历程中承上启下、加速转型的一年，同时也是厚积薄发、渐入佳境的一年。上半年，在公司全员的一致努力下，我们切实围绕年初制定的各项工作目标，不断完善规章制度、狠抓安全生产、拓宽融资渠道、致力成本管控，各项生产经营管理工作亮点纷呈、卓有成效。业绩的取得，离不开各部门、项目部的高效配合，离不开全体员工的辛勤付出，在此衷心感谢各位的努力！接下来，对于2018年下半年的各项工作我提几点要求：

### 一、突破资质等级，提升运营质量

面对复杂多变的经济新常态和日益加剧的行业竞争，2018年将是公司加速发展、资质升级的机遇期、攻坚期、关键期。资质作为竞标活动的基本“门槛”，其等级高低直接关系到企业竞争力和品牌优势，从而对企业的生存、发展产生重大影响。

因此，切实加快分子公司转型升级步伐将是下半年工作重点。下半年，我们切实以劳务、机电资质实体化运作为抓手，不断推进劳务、机电的资质深化建设，精准定位，合理策划，全面加强管理建设，不断提高管理水平，向管理要效益，用管理创品牌，从而赢取更大的市场份额，实现生产经营能力与综合管理水平的同步提升。

### 二、注重安全生产，增强忧患意识

安全是企业生存和发展的前提和保证，安全工作是企业效益的保障。我们必须清晰地认识到，安全工作只有起点，从无止境。希望大家能够牢固树立安全、质量为先的生产管理思想，在全面落实责任制的基础上，加强过程管理，加强对工程重大

危险源和关键工序的监控，提高处置突发事件的能力，确保不发生重大安全和质量事故。

安委会应按照公司既定方针，不断健全公司安全保证体系，对公司管理人员和施工人员加强安全教育，重点灌输做好安全工作的重要性；所有管理人员都应清醒地认识到，安全的作业环境是干好一切事情的前提和保障，同时也是能否完成其他各项指标的前提和保障。在日常的安全检查和管理工作中，遵循减少形式化工作、增加实质性工作的原则，发现安全隐患及时纠正和消除，有效保证工程项目的安全施工。

### 三、加强分包管理，规范资格评定

为进一步加强公司的采购管理，规范经营行为，降低采购成本，提高经济效益，我们必须加强供方管理，这不仅仅仅是现代企业发展的需要，同时也是公司提升核心竞争力的需要。拥有稳定的合格分包商队伍，是公司实现履约和效益目标不可或缺的重要条件。

下半年，我们将通过加强对分包队伍的资质审核、业绩能力考察、履约能力评估、资格评定，不断规范分包单位准入机制。通过规范项目分包管理，建立合格供方名录，加强跟踪考评，形成项目、部门多元化考评制度，不断优化合格供方队伍，从而增强公司在同行业中的竞争优势，造就企业核心竞争力。

### 四、健全成本机制，提升管理水平

随着建筑行业市场竞争力的日益增强，企业生存和发展不仅仅依赖于技术、资本、质量等方面的优势，更重要的是要抓好成本控制，成本管理作为企业管理的重要组成部分，是企业提高综合实力的重要法宝。只有通过不断健全公司成本管控



机制，精确目标成本测算，成本测算中要做到工程量准确计算，材料和设备价格要结合历史数据进行重点摸价，特别是主要材料、大中型安装设备，逐步做到“三分析”，才能真正意义上实现降本增效，从而确保公司在市场竞争中稳操胜券。

聚焦成本管控不是某个部门或个人的事情，而需要公司全体员工共同参与，实现全员成本管理。通过推行项目目标成本责任制，部门联动、分工明确、协调统一，鼓励全体员工树立成本意识，打造全员、全面、全过程的成本管理体系，切实做到人人关心成本、人人创造成本、人人受益于成本。

### 五、推动人才引进，积累储备力量

公司向来重视人才工作，对于人才梯队建设也一向不遗余力。2018年上半年，济南泰悦景观

项目、国和一村项目、天津南益项目及松江南站项目相继中标、开工，在合作项目增多的情况下，要针对性、创造性地开展人才引进工作。

在人才的引进培养方面，要做到眼睛向“外”又向“内”。通过建立完善的人力资源管理体系，形成结构合理、素质较高、后备力量强的人才队伍，坚持以内部调配与外部招聘相结合的方式，采取轮岗交流、项目锻炼、带教帮扶等办法，让有为的青年人才压担子，在实践中增长才干，致力于培养一批经营管理型人才、专业技术型人才，复合适用型人才，为公司未来发展储备人才力量。

宏图绘就，千帆竞发！同志们，2018年是我们扬帆起航、谱写华章的关键一年，让我们继续保持艰苦奋斗、不骄不躁的优良作风，锐意进取，合力攻坚，奋发有为，共赢未来，为深入贯彻落实2018年度各项工作目标，加快公司跨越式发展而不懈奋斗！

# “长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”

## ——森信投资控股集团2018年年中工作会议侧记

(朱璧琨)

2018年7月14日，森信投资控股集团2018年年中工作会议在全体成员的热烈掌声中落幕，所有参会人员出席了森信家宴，良宵时刻，共庆收获，同享喜悦。

会议总结了集团2018年上半年度各项工作，并对2018年下半年度主要工作进行部署，今年的年中工作会议在建设集团总部、天津和济南设立了三个分会场，还首次采用直播形式，向全体员工播放会议直播。

“理想犹如罗盘，指引人生道路；梦想只要持

久，终会成为现实；惟有历经辛苦，方能实现目标”，这是今年年中报告的主题。报告全面回顾和总结了2018年上半年度各项工作，从计划实施、在建项目进展、2018年上半年度主要工作完成情况 & 当前存在的问题及改进措施等四个方面客观分析了各项工作的进展情况与当前面临的新形势及应对措施。在充分肯定成绩的同时，报告还分析了2018年上半年度各项工作的完成情况

不足之处，并有针对性地提出了下半年的改进要求及工作部署。公司安委会副主任、总工程师陈海进代表安委会做了2018年年中安全工作报告。

为了落实公司年中会议的各项任务，参会人员分组进行了热烈讨论，纷纷围绕公司发展建言献策。

“项目都没有朝八晚五的作息时间，没有几乎恒温的室内环境，但需要材料送得快一点、现场有疑难协调快一点、流程中的缺陷尽量补救、能下班后花几分钟做的事拖到第二天、能担当的不推诿。国家兴亡，匹夫有责，公司兴衰，悠关你我。”这是我们员工最直白最真切地表达。

工程项目几十载，没有一处建筑物不是流着汗流着泪砌出来的，常言道：“前途是光明的，道路是曲折的。”也许我们并不需要华丽的词白来形容我们多么辛苦，我们需要的是所有参与者为了完成这样一个目标而积极配合、互相帮助、不推卸责任，不玩忽职守。

为了完成我们的既定目标，我们的管理人员在工地到处跑，而不是坐在办公室里，酷暑天，我们的管理人员穿着遮挡烈日的衣服，而那厚厚的衣服被汗水湿透了衣襟。这些最直观的工地一景，表现了他们最认真负责的态度，把项目交给他们，真的放心。

这不由让我想起了曾经在国内机场摆渡车上遇到的一个工程技术人员，一眼可以看出他一定是个长居海外的普通施工员，因为他连衣服都没换。这一路，他都穿着现场干活的蓝色劳保服和黄皮鞋。当我们问他为什么不换一身衣服时，他说，来的时候还是初夏，没带那么多衣服，

没想到回去的时候已经年关了。原来，他已经几个月没回家了。

我们干项目的，这么多年，不论你曾经在哪里，也都一定经历过风雨飘摇、风餐露宿，那么多艰苦都扛过来了，而现在，我们有幸汇聚在森信，公司发展越来越壮大，董事长和集团领导也会经常到一线项目部上慰问大家，为所有员工谋求福利，聆听现场工作人员的需求，相比起以前，我们的条件都改善了许多。我们更应该明确自己的方向，坚定信心，不忘初心，不断提高自己的技术水平及管理能力，心往一处想，劲往一处使，即便未来的道路依旧泥泞坎坷，我们仍要以梦为马，不负勇往，披荆斩棘。

森信投资控股集团董事长、森信建设集团董事长王文其表示：感谢所有员工在2018年上半年度为公司所做的付出，他要求集团上下紧紧围绕公司发展规划纲要，不断完善规章制度、狠抓安全生产、拓宽融资渠道、制定成本管控等各项重点工作安排，携手共进，打好森信转型升级的攻坚战。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。我们要好好工作、好好生活，不负自己、不负他人。“惟有历经辛苦，方能实现目标”。是的，人生的道路难以一帆风顺，只要有明确的目标，就会看到曙光，看到期望。让我们一起带着目标去寻找内心的激情和澎湃；带着目标去寻觅辉煌的明天；带着目标去完成我们的使命。

相信在我们全体森信人的努力下，森信必将扬起风帆，启程远航！



# 3年内保证金保函替代率提升30% 《关于加快推进实施工程担保制度的指导意见》征求意见

为加快推进工程担保制度建设、完善建筑市场监管机制、促进建筑业持续健康发展，住房城乡建设部近日发布《关于加快推进实施工程担保制度的指导意见(征求意见稿)》(以下简称《指导意见》)，并明确提出，到2020年各类保证金的保函替代率提升30%。

据了解，工程担保是防范和化解工程风险的重要措施，是市场信用体系的主要支撑，是保障工程质量安全的有效手段。自2004年开展工程担保试点以来，初步建立了适合我国国情的工程担保制度，增强了建筑市场主体的履约意识，丰富了建筑市场监管手段。但是，当前建筑市场仍然存在工程防风险能力不强、履约纠纷频发、工程欠款和欠薪屡禁不止等问题，亟须通过完善工程担保应用机制加以解决。

为贯彻落实《国务院办公厅关于促进建筑业持续健康发展的意见》、《国务院办公厅关于开展工程建设项目审批制度改革试点的通知》，进一步优化营商环境，强化事中事后监管，保障工程建设各方主体的合法权益，《指导意见》提

出，在依法必须招标的工程项目和民间投资的住宅工程中推行工程履约担保；在房地产开发项目中推行工程款支付担保；全面推行工程质量保证金和农民工工资支付担保。到2020年，各类保证金的保函替代率提升30%；采用最低价中标的工程实行高额履约担保；农民工工资支付保函全部采用见索即付保函。

根据《指导意见》，下一步将分类实施工程担保制度：大力推行投标担保。投标保函的金额不得超过招标项目估算价的2%，最高不超过80万元。鼓励投标人参与围标串标及提供虚假材料等行为纳入投标保证金的索赔条件，规范招投标秩序。招标人到期未退还投标保证金的，作为不良行为记入信用记录。

推行履约担保、依法必须招标的工程项目应当在招标文件中列明承包单位提供履约保函。民间投资的住宅工程应当实行履约保函。采用最低价中标的工程应当推行高额履约保函，保函金额由建设单位在招标文件中确定。

加快推行工程款支付担保。项目所在地县

级以上住房城乡建设主管部门应当组织开展对建设单位的诚信评价，将诚信评价结果作为实行工程款支付担保的重要依据，以激励和强化对建设单位的行为规范。对于未提供工程款支付担保和预付款的政府投资项目，县级以上住房城乡建设主管部门应加大监管力度，对发现工程款拖欠的工程依法予以停工。

强化工程质量保证担保应用。在住宅工程中推行工程质量保函，保函金额不得超过工程价款结算总额的3%，工程质量保函有效期应与施工合同中确定的工程缺陷责任期相一致。

全面推行农民工工资支付保函。连续两年未发生拖欠农民工工资情形的施工企业不用提供农民工工资支付保函。对有拖欠农民工工资记录的施工企业，应纳入建筑市场主体“黑名单”，实施失信联合惩戒。

推行工程保函替代保证金。投标保证金、履约保证金、工程质量保证金、农民工工资保证金，建筑企业可以保函的方式缴纳，对于银行保函，建设单位和有关部门不得拒绝。工程保函的

保费应计入工程造价。

《指导意见》明确，要落实建设资金到位证明，建设单位在办理施工许可时，可以出具建设资金到位承诺书，承诺书应列明建设单位具有银行出具的建设资金到位证明或者提供工程款支付保函。各级住房城乡建设主管部门应加大对建设资金落实情况的监督检查，遏制工程款拖欠。

要加强合同履约监管。各级住房城乡建设主管部门应加强各类合同的履约监管，严禁建设单位和承包单位订立阴阳合同、虚假合同。要依法严格查处违法违规行为，维护建筑市场秩序。住房城乡建设部将建立工程担保工作考核评价机制，重点考核评价各地推进工程担保应用、工程担保制度体系建设等情况。同时要求，各地住房城乡建设主管部门要加大对工程担保工作的监督检查力度，确保目标落实。

文/办刊编辑部摘自中国建设报网站

# 住建部：最低价中标的工程实行高额履约担保， 工程保函费用可计入工程造价

提起工程保证金，大部分建企老板都眼泪汪汪。几十万、上百万的现金被“冻结”所带来的压力，一般企业是难以承受的。

7月6日，住建部为减轻建企压力、推进工程担保，再次下发文件。明确提出：3年内，各类保证金的保函替代率要提升30%！

下一步，将分类实施工程担保制度：  
一、大力推行投标担保  
投标保函的金额不得超过招标项目估算价的2%，最高不超过80万元。

鼓励投标人参与围标串标及提供虚假材料等行为纳入投标保证金的索赔条件，规范招投标秩序。

招标人到期未退还投标保证金的，作为不良行为记入信用记录。

二、推行履约担保  
依法必须招标的工程项目应当在招标文件中列明承包单位提供履约保函。

民间投资的住宅工程应当实行履约保函。采用最低价中标的工程应当推行高额履约保函，保函金额由建设单位在招标文件中确定。

三、加快推进工程款支付担保  
在房地产开发项目中推行工程款支付担保。

对于未提供工程款支付担保和预付款的政府投资项目，县级以上住房城乡建设主管部门应加大监管力度，对发现工程款拖欠的工程依法予以停工。

四、强化工程质量保证担保应用

在住宅工程中推行工程质量保函，保函金额不得超过工程价款结算总额的3%，工程质量保函有效期应与施工合同中确定的工程缺陷责任期相一致。

五、全面推行农民工工资支付保函  
在工程建设中全面推行农民工工资支付保函，并实行差别化管理，连续两年未发生拖欠农民工工资情形的施工企业不用提供农民工工资支付保函。

六、推行工程保函替代保证金  
投标保证金、履约保证金、工程质量保证金、农民工工资保证金，建筑企业可以保函的方式缴纳，对于银行保函，建设单位和有关部门不得拒绝。

工程保函的保费应计入工程造价。

七、落实建设资金到位证明  
建设单位在办理施工许可时，可以出具建设资金到位承诺书，承诺书应列明建设单位具有银行出具的建设资金到位证明或者提供工程款支付保函。各级住房城乡建设主管部门应加大对建设资金落实情况的监督检查，遏制工程款拖欠。

文/行政办李士国摘自中国建筑业协会网站



# 简述砌体结构施工工艺要点

## 一、前言

砌体结构指的是建筑工程中框架、剪力墙结构之间的一些起围护、分隔空间的砌体非承重结构，主要包括：砌体、构造柱、过梁、圈梁、拉结筋等。本文将以往住楼院为背景，对二次结构工程的施工技术及质量控制要点做以下综述。

## 二、工程概况

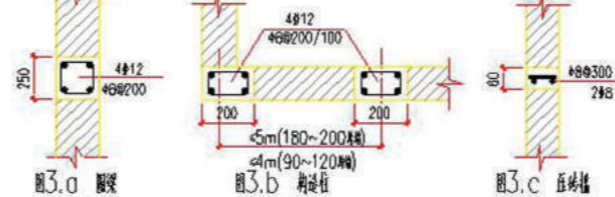
江湾社区医疗用房项目位于三门路和江杨南路交叉口，本工程填充墙采用200或100厚蒸压加气混凝土，规格型号为A3.5B06，标准砖尺寸为600\*240\*200及600\*240\*100，砌筑采用DM5.0混合砂浆砌筑，其中有防辐射要求的房间均采用水泥石泥砖(容重不小于1800kg/m³)砌筑，墙体应考虑2Φ6@500水筋加固。

## 三、施工方法

3.1 施工工艺  
基层清理→墙体弹线→植筋→构造柱钢筋绑扎→拌制砂浆→砌筑墙体→水平圈梁钢筋绑扎→支模板→构造柱、水平圈梁混凝土浇筑→上部砌筑墙体→塞缝。

3.2 构造要求  
1、200厚墙，当3.5m<墙高≤5m时，应在墙高的中间部位或门窗洞顶处设置一道圈梁，见图3.a；同时当墙长>5m中间又无横墙或柱拉结时，应设置混凝土构造柱及角柱，见图3.b；当墙高>5m时，见图3.c。

2、100厚墙，当2.0m<墙高≤3.0m时，应在墙高的中间部位设置一道压顶，见图3.c；当3.0m<墙高≤5m时，应在墙高的中间部位，设置一道圈梁，见图3.a；同时当墙长>4m中间又无横墙或柱拉结时，应设置混凝土构造柱及角柱，见图3.b。



3、当墙身圈梁兼作门窗顶过梁时，其配筋和断面尺寸不得小于图3.13的规定。当圈梁在门窗洞处切断时，则门窗洞处的过梁应伸过洞口≥1000，并不小于圈(过)梁高差的2倍。

Table 3.13: Reinforcement and section of lintel (门楣过梁 CL表). Columns: L0 (≤1000, 1100~1500, 1600~2000, 2000~2200), h (150, 150, 180, 220). Rows: ① (2Φ8, 2Φ10, 2Φ10, 2Φ12), ② (2Φ12, 2Φ14, 2Φ16, 2Φ16).

3.3 测量放线  
1、楼面填充砌体前测量放线应按主体结构施工时弹出主轴线进行量距。弹线时应先找出楼面上的主轴线，并检查原轴线的水平距离保证起始数据准确；  
2、平面控制时应在楼面上弹出墙身线、构造柱位置线、门窗洞口位置线、墙面上水电预留洞口的位置线，构造柱与顶面板的位置采用激光投线仪进行垂直度控制。



## 3.4 钢筋植筋

1、拉结筋布置：后砌填充墙与柱或剪力墙连接时，填充墙应沿高度每500mm(两皮砌块高度)设2Φ6拉筋。

2、钻孔：根据植筋规格不同选择的工具及钻孔直径，以及钻孔深度不同；钻孔直径一般比所植钢筋直径大4~6mm，钻孔深度一般为10d以上；将钻头装入机械夹头中，接通电源开始钻孔，施工时严禁切断原结构钢筋。

3、清孔：用毛刷和电吹风机将孔内粉尘清理干净。毛刷应套上加长棒以伸至孔底部，来回抽动并用吹风机配用塑料管清理孔内粉尘。

4、验孔：清孔完成后检查孔深、孔径、孔壁粉尘，满足要求后方可进行下道工序施工。

5、结构胶调制及灌胶：按比例取出适量A、B组分结构胶，进行充分搅拌，用钢筋插入孔内，所用胶灌满孔深80%。

6、植筋：将钢筋处理好的一端对准已灌胶孔内，边旋边用力推到规定位置，清理好外露胶体。

7、固结养护：固结期间勿震动钢筋，结构胶固化需数小时(时间可调整)，待固化期过后方可进行下一道工序。

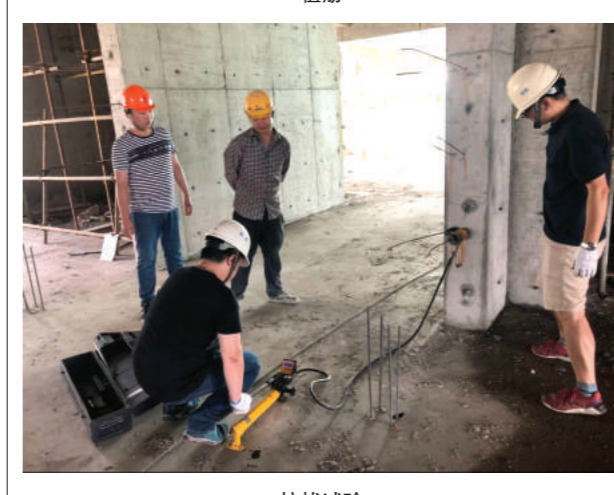
8、拉拔试验：在植筋的原位或就近部位植筋进行非破坏性拉拔试验，其中每种规格、不同级别的钢筋做1组，每组3根，待其合格后方可进行下步施工。



植筋钻孔



植筋



拉拔试验

## 3.5 加气混凝土砌块

3.5.1 施工工艺  
楼面清理→墙体放线→立皮数杆→制备砌筑砂浆→砌块排列→铺砂浆→砌块就位→校正→砌筑→修整灌砂浆→勾缝→验收。

3.5.2 施工要点：  
1、放线：加气混凝土砌块砌筑前，在楼面上定出轴线位置，在柱、墙上标出标高线。

2、立皮数杆：在各转角处设立皮数杆，皮数杆间距不得超过15m。皮数杆上应注明门窗洞口、木砖、拉结筋、圈梁、过梁的尺寸标高。皮数杆应垂直、牢固、标高一致。

3、据各段墙身的细部尺寸，进行排砖撈底(根据砌块模数进行排砖，对构造柱尺寸可作适当调整)，使组砌方法合理，以便于操作。砌块排列尽量采用主规格砌块，减少品种，减少切割开缝，以保证墙体良好的整体性。

4、加气混凝土砌块墙的转角处，应使纵横墙的砌块相互搭接，隔皮砌块露端面。加气混凝土砌块墙的T字交接处，应使横墙砌块隔皮露端面，并坐中于纵墙砌块。



5、每段内的砌块墙体应连续砌完，不留接槎。如必须留槎时，应留成斜槎，或在门窗洞口侧边间断。

6、蒸压加气混凝土砌块水平灰缝厚度与竖向灰缝宽度均不宜大于15mm，砂浆饱满度竖向缝应≥80%，水平缝应≥80%。

7、砌体墙体压实后(砌体砌筑并应至少间隔14天后)，再用水泥砂浆把下部砌体与上部板、梁间斜砌顶紧，砖的倾斜度约为45°左右，砂浆应饱满密实。

8、马牙槎凹凸尺寸不宜小于60mm，考虑砖材模数，基本采用100mm宽，高度不应超过300mm，基本采用一砖高度(250mm)，马牙槎应先进后退，对称砌筑。

## 四、质量通病的控制预防与整改措施

对于二次结构砌体施工中，有如下几个地方是容易出现质量通病的：

1、干砖上墙  
措施：砌筑前必须按照规范要求湿润砌块，禁止干砖上墙。适宜的湿润砌块可以提高砖与砂浆之间的粘接力，提高砌体的抗压强度，也可以使砂浆强度保持正常增长，提高砌体的抗压强度。同时便于施工操作，有利于保证砂浆的饱满度。

2、灰缝大小不均匀、不饱满，观感质量差  
措施：要严格砌筑砂浆的和易性，适宜的和易性有利于灰缝的饱满，从而提高观感。砌筑时禁止塞缝，塞缝容易造成暗缝、透明缝等，从而影响到砌体的质量。

3、圈梁、构造柱出现蜂窝、麻面现象，构造柱顶部封堵不严  
预防措施：支模前，模板表面清理干净，不残留异物，清理完成，涂刷脱模剂。浇筑混凝土时振捣棒一定要振捣到位，待混凝土强度达到拆模要求才可拆模，不可提前拆模。

处理措施：将浮浆与石子剔除干净，再用清水冲洗干净，用高一标号砼进行修补。

4、构造柱钢筋搭接长度不够、箍筋加密区没有加密或加密长度不够等  
措施：加强对施工班组的技术交底，以及现场对施工人员的技术指导。

5、现场水电安装布置与二次墙体相冲突  
措施：二次结构放线后，须尽快让水电安装班组与二次结构施工班组现场核实处理，完成后方可进行砌体施工。

文/江湾医院项目部 陶国庆  
审稿人/总工程师 陈海进